

株式会社 まごころ介護サービス 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：管理職（マネージャー以上）に占める女性割合を40%以上にする

<取組内容>

- 2020年4月～ 総合職の女性労働者（新卒、中途）の積極的な採用の継続
- 2021年4月～ 女性管理職に対するヒアリングの実施、ロールモデルの選定及び紹介
- 2022年4月～ キャリアパス制度と連動した研修、及び評価の実施

目標2：女性の平均勤続年数を5年以上にする

<取組内容>

- 2020年4月～ 残業時間及び有給取得率の状況を把握、確認
- 2021年4月～ 全社員へ育児・介護関係の制度に関するアナウンスを定期的の実施
- 2021年10月～ テレワーク等の柔軟な働き方の選択ができる規定を定める
- 2022年4月～ 育児休業、介護休業及び休職等からの復職者に対し、面談を実施
- 2023年4月～ 問題点を反映した制度の見直し、運用等を検討し試行をしていく