

## 株式会社まごころ介護サービス 行動計画

子育てを行う社員等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

1. 計画期間 平成25年8月1日～平成28年7月31日までの3年間

2. 内容

### <目標1>

・育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修等の啓発活動を行う。

### <対策>

平成25年8月～ ・従業員や管理職へアンケート調査による実態把握・社内委員会での検討開始

平成25年9月～ ・社内報・イントラネット等による周知・啓発の実施

---

### <目標2>

・産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

### <対策>

平成25年8月～ ・パンフレット作成、社内報・イントラネット等による従業員への周知・従業員向け説明会開催・相談員・管理職の研修の実施

---

### <目標3>

・計画期間内に、育児休業を取得した男性従業員を1人以上とする。  
(なお、従業員数が300人以下の場合は、くるみんマーク認定にあたって、計画の開始前3年以内の期間に、育児休業を取得した男性従業員がいれば認められる特例がある。)

### <対策>

平成25年8月～ ・管理職を対象とした研修の実施

平成25年9月～ ・制度内容等について社内広報誌などにより従業員に周知

---

### <目標4>

・年次有給休暇の取得状況を現状よりも改善する。

### <対策>

平成25年8月～ ・年次有給休暇の取得状況を把握する

平成25年8月～ ・年次有給休暇の取得に向けて従業員に対し啓発活動を図る

---